



McGill

Faculty of
Medicine and
Health Sciences

Faculté de
médecine et des
sciences de la santé

McGill University invites applications for the position of:

Canada Excellence Research Chair (CERC) in Climate Change, Environment, and Health

McGill University is seeking to recruit an internationally recognized, interdisciplinary scientist with a strong track record in innovation and research leadership to direct a new program in climate change, environment, and health that is supported by a prestigious CERC award. The [CERC program](#) supports Canadian universities in their efforts to build on Canada's growing reputation as a global leader in research and innovation. The program supports world-renowned researchers and their teams to establish ambitious research programs at Canadian universities. These awards are among the most prestigious and generous available globally.

Following a highly competitive and rigorous selection process involving peer review, CERCs are appointed for a period of eight years in values of \$8 or \$4 million (over the entire award period). These awards are not renewable. The two award values recognize the varying costs of research within different research disciplines and aims to be inclusive of all areas of research.

We seek an internationally recognized scholar whose research addresses the interconnected impacts of climate change, biodiversity loss, and/or ecosystem disruption on human health. The successful candidate will lead a bold, solutions-oriented research program that spans the life, environmental, and health sciences, with particular emphasis on bridging ecology, population health, and climate resilience through interdisciplinary tools and methods. The CERC Chairholder will be mandated to build a multidisciplinary research team that reflects a diversity of lived experiences, identities, and career stages. Their research may include emerging climate-health threats, biodiversity-related determinants of well-being and/or health, and interventions to reduce vulnerability and promote health equity in a changing environment. The Chairholder will also be expected to establish strong links with government agencies, civil society, and industry partners, as appropriate, to ensure equitable access to the knowledge produced and that social and health benefits that will flow from that knowledge.

Areas of focus may include:

- **Climate Change and Emerging Health Threats:** Investigating how climate-related pressures (e.g., rising temperatures, ecosystem degradation, or shifting species distributions) affect human health and disease.
- **Biodiversity, Ecosystem Services, and Human Well-Being:** Exploring how biodiversity underpins health, nutrition, and disease regulation; and how climate change-driven biodiversity loss may disrupt these essential services. This includes studying conservation strategies that simultaneously protect ecosystems and support health resilience.
- **Evaluation of Interventions and Policies to Reduce Climate Vulnerability and Improve Equity:** Identifying how climate change and environmental degradation exacerbate health inequities and working with communities and decision-makers to co-design interventions, including nature-based solutions, that promote adaptive capacity and well-being.

Applicants should have core training in a field relevant to their research area and include epidemiology, environmental health, population/global health, ecology, environmental science, or related disciplines. We welcome research programs that integrate their disciplinary approaches with other methods, including but not limited to field-based studies, risk assessment, spatial and systems modeling, AI or big data, participatory and/or community-based research, or laboratory science.

The successful candidate is expected to:

- Hold a PhD, ScD, or equivalent doctoral degree in accordance with University's requirements.
- Be qualified to hold an academic position at the rank of Full Professor or be an Associate Professor who is expected to be promoted to Full Professor within two years.
- Have scientific expertise in areas relevant to climate change, biodiversity and environmental exposures, or other determinants of health shaped by environmental change, as demonstrated by a strong record of publications in internationally recognised scientific journals, success in obtaining funding from public and private sources, and prior leadership roles within large, interdisciplinary projects.
- Demonstrate a commitment to interdisciplinary collaboration across academic disciplines and sectors, particularly in areas bridging health, environment and climate science.
- Understand and personally champion equity, diversity, and inclusion through the development of research relevant to marginalized communities, and the creation and coordination of teams in which members are from different backgrounds and areas of expertise.
- Demonstrate the ability to work well with internal and external partners and potential stakeholders, such as funding agencies, civil society, private companies, and the public.
- Participate in all aspects of McGill's academic mission, including teaching, supervision of graduate students, and service.

A further important role of the CERC Chairholder will be to contribute to McGill's broader interdisciplinary initiatives in climate change, environment, and health, including through the McGill Centre for Climate Change and Health, and emerging cross-faculty sustainability initiatives including the new Sustainability Park.

Equity, diversity, and inclusion (EDI) is a foundational principle in the CERC program. To achieve its research excellence-based objectives and outcomes, the program requires the participation and contributions of students, trainees and researchers from underrepresented groups. These groups include, but are not limited to, racialized minorities, Indigenous Peoples, persons with disabilities, women, and individuals from LGBTQ2+ communities. Candidates will thus be expected to possess the skills needed to recruit, teach, and mentor a diverse group of researchers and trainees, reflecting McGill's commitments to equity and diversity as set out in core institutional documents including McGill's [Equity, Diversity & Inclusion Strategic Plan](#), [Taskforce on Indigenous Studies and Indigenous Education](#), [Action Plan to Address Anti-Black Racism](#), and [McGill Accessibility Strategy](#).

All McGill faculty members are expected to contribute to service activities within their units, the University, and the wider scholarly community.

The appointment will be at the rank of Full Professor or Associate Professor. The successful applicant will be eligible for a tenure stream position. Salary will be commensurate with qualifications and experience.

CERC guidelines state that researchers who are currently at another Canadian institution are eligible as candidates only if there is demonstrable net benefit to the country in moving the researcher from one Canadian institution to another.

Application Process

Applications must be submitted on-line at: [Careers](#)

The following supporting documents are required:

- Cover letter and curriculum vitae
- Statement of research interests (max. 5 pages)
- Names and contact information of three referees

Please submit your application within 30 days of the publication date (**July 9, 2025**). Closing date: **August 8, 2025**.

Enquiries from potential applicants are welcome and will be treated in strict confidence. Enquiries can be directed to Prof. Robert Platt (robert.platt@mcgill.ca).

McGill University is an English-language university where most teaching and research activities are conducted in the English language, thereby requiring English communication both verbally and in writing.

L'Université McGill est une institution de langue anglaise dans laquelle la majorité des activités d'enseignement et de recherche s'effectuent en langue anglaise, rendant essentielle l'utilisation de l'anglais pour la communication orale et écrite.

McGill University is committed to equity and diversity within its community and values academic rigour and excellence. We welcome and encourage applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to engage productively with diverse communities.

At McGill, research that reflects diverse intellectual traditions, methodologies, and modes of dissemination and translation is valued and encouraged. Candidates are invited to demonstrate their research impact both within and across academic disciplines and in other sectors, such as government, communities, or industry.

McGill further recognizes and fairly considers the impact of leaves (e.g., family care or health-related) that may contribute to career interruptions or slowdowns. Candidates are encouraged to signal any leave that affected productivity, or that may have had an effect on their career path. This information will be considered to ensure the equitable assessment of the candidate's record.

McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. It further seeks to ensure the equitable treatment and full inclusion of persons with disabilities by striving for the implementation of universal design principles transversally, across all facets of the University community, and through accommodation policies and procedures. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Heather Purdie (heather.purdie@mcgill.ca).



McGill

Faculty of
Medicine and
Health Sciences

Faculté de
médecine et des
sciences de la santé

L'Université McGill sollicite des candidatures pour le poste suivant :

Titulaire de la Chaire d'excellence en recherche du Canada sur le changement climatique, l'environnement et la santé

L'Université McGill cherche à recruter un ou une scientifique interdisciplinaire de renommée internationale ayant une feuille de route remarquable en matière d'innovation et de direction en recherche pour prendre les rênes d'un nouveau programme sur le changement climatique, l'environnement et la santé soutenu par une prestigieuse chaire d'excellence en recherche du Canada (CERC). Le [Programme des CERC](#) aide les universités canadiennes à consolider la réputation du Canada comme chef de file mondial en recherche et en innovation. Le programme finance des chercheuses et chercheurs de calibre international et leurs équipes pour leur permettre de réaliser d'ambitieux programmes de recherche au sein des universités canadiennes. Les bourses des CERC figurent parmi les plus généreuses et prestigieuses au monde.

La sélection des titulaires des CERC suit un processus rigoureux et hautement concurrentiel avec évaluation par les pairs. Chaque chaire est accompagnée d'un financement total de 8 millions ou de 4 millions de dollars sur huit ans, non renouvelable. Les deux catégories de financement prennent en compte la variabilité des coûts de la recherche selon les disciplines et visent l'inclusion de tous les domaines de recherche.

Le profil recherché est celui d'un ou d'une scientifique de renommée internationale dont les recherches portent sur les impacts interreliés qu'ont le changement climatique, la perte de biodiversité et/ou la perturbation des écosystèmes sur la santé humaine. La personne choisie dirigera un programme de recherche audacieux et axé sur les solutions conjuguant les sciences de la vie, de l'environnement et de la santé et faisant le pont entre l'écologie, la santé des populations et la résilience climatique au moyen d'outils et de méthodes interdisciplinaires. La ou le titulaire de la CERC devra constituer une équipe de recherche multidisciplinaire réunissant des personnes ayant diverses expériences vécues, identités et expériences professionnelles. Ses recherches pourraient porter sur les nouvelles menaces sanitaires liées au climat, les déterminants du bien-être ou de la santé liés à la biodiversité ainsi que les interventions visant à réduire la vulnérabilité et à promouvoir l'équité en matière de santé dans un environnement en mutation. La personne retenue devra aussi tisser des liens solides avec des acteurs pertinents de la sphère gouvernementale, de la société civile et du secteur privé afin d'assurer un accès équitable aux connaissances issues de ses recherches ainsi qu'aux bienfaits sociaux et sanitaires qui en découleront.

Le programme de recherche pourrait porter sur les sujets suivants :

- **Changement climatique et menaces sanitaires émergentes :** Étudier l'effet des pressions climatiques (p. ex., augmentation des températures, dégradation des écosystèmes, modification de la répartition des espèces) sur la santé et les maladies humaines.
- **Biodiversité, écoservices et bien-être humain :** Explorer en quoi la biodiversité sous-tend la santé, la nutrition et la régulation des maladies, et la façon dont la perte de

biodiversité due au changement climatique pourrait perturber ces services essentiels. Ce champ de recherche comprend l'étude des stratégies de conservation qui protègent les écosystèmes tout en favorisant la résilience en matière de santé.

- **Évaluation des interventions et des politiques de réduction de la vulnérabilité climatique et de promotion de l'équité** : Déterminer comment le changement climatique et la dégradation de l'environnement exacerbent les inégalités en matière de santé, et collaborer avec les communautés et les décideurs pour co-concevoir des interventions (dont des solutions fondées sur la nature) qui améliorent la capacité d'adaptation et le bien-être.

Les personnes candidates doivent avoir été formées dans une discipline liée à leur domaine de recherche (épidémiologie, santé environnementale, santé des populations/santé mondiale, écologie, sciences de l'environnement ou disciplines connexes). Nous accueillons favorablement les programmes de recherche dont la démarche interdisciplinaire intègre d'autres méthodes, dont les études sur le terrain, l'évaluation des risques, la modélisation spatiale et systémique, les approches fondées sur l'intelligence artificielle ou les mégadonnées, la recherche participative et/ou communautaire, ou les sciences de laboratoire.

La personne choisie devra :

- Être titulaire d'un doctorat (Ph. D., D. Sc. ou l'équivalent) conforme aux exigences de l'Université.
- Posséder les qualifications nécessaires pour occuper un poste professoral au rang de titulaire, ou occuper un poste professoral au rang d'agrégé et être susceptible d'obtenir la titularisation dans les deux années suivant la nomination.
- Avoir une expertise scientifique dans des domaines liés au changement climatique, à la biodiversité, à l'exposition environnementale ou aux autres déterminants de la santé influencés par les changements environnementaux. Cette expertise doit être attestée par un solide dossier de publications dans des revues scientifiques de renom international, l'obtention de financement de sources publiques et privées et l'exercice d'un rôle de direction dans de grands projets interdisciplinaires.
- Démontrer un engagement en faveur de la collaboration interdisciplinaire et intersectorielle, en particulier dans les domaines qui conjuguent la santé, l'environnement et la climatologie.
- Comprendre les notions d'équité, de diversité et d'inclusion et en faire la promotion par le développement de recherches pertinentes pour les communautés marginalisées et par la création et la coordination d'équipes dont les membres sont issus de différents milieux et domaines d'expertise.
- Démontrer une aptitude à la collaboration efficace avec des partenaires internes et externes ainsi que des intervenants potentiels, dont des organismes de financement, des acteurs de la société civile, des entreprises privées et le public.
- Participer à tous les aspects de la mission universitaire de McGill, dont l'enseignement, la supervision aux cycles supérieurs et le service à la communauté.

Le ou la titulaire de la CERC aura aussi comme rôle essentiel de contribuer aux grandes initiatives interdisciplinaires de McGill en matière de changement climatique, d'environnement et de santé, notamment par l'intermédiaire du Centre sur le changement climatique et la santé de McGill, ainsi qu'aux nouvelles initiatives interfacultaires en matière de développement durable, dont le nouveau parc du développement durable.

L'équité, la diversité et l'inclusion (ÉDI) sont des principes fondamentaux du programme CERC. Pour que le programme atteigne ses objectifs et ses résultats en matière d'excellence en recherche, la participation et la contribution d'étudiantes et d'étudiants, de stagiaires et de scientifiques de groupes sous-représentés sont essentielles. Ces groupes comprennent, entre autres, les personnes de minorités racisées, les peuples autochtones, les personnes en situation de handicap, les femmes et les personnes des communautés LGBTQ2+. La personne retenue devra pouvoir recruter, former et encadrer un groupe hétérogène de scientifiques et de stagiaires, conformément à l'engagement de l'Université McGill en matière d'équité et de diversité énoncé dans les principaux documents institutionnels, notamment le [Plan stratégique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) de McGill, le [Rapport du Groupe de travail du vice-principal exécutif sur les études et l'éducation autochtones](#), le [Plan de lutte contre le racisme anti-noir](#) et la [Stratégie d'accessibilité de McGill](#).

Tous les membres du corps professoral mcgillois doivent participer à des activités de service dans leurs unités, à l'Université et dans la communauté scientifique générale.

Le ou la titulaire de la CERC occupera un poste professoral au rang d'agrégé ou de titulaire. La personne retenue sera admissible à un poste menant à la permanence. Le salaire sera déterminé en fonction des qualifications et de l'expérience.

Les lignes directrices des CERC indiquent que les chercheurs et chercheuses qui occupent un poste dans un autre établissement canadien sont seulement admissibles si l'établissement peut « démontrer les avantages réels que peut avoir pour le pays le fait de transférer un chercheur d'un établissement canadien à un autre ».

Soumission des candidatures

Les dossiers doivent être soumis en ligne via la page web de McGill Careers : [Careers](#)

Les dossiers de candidature doivent inclure les documents suivants :

- Une lettre de présentation ainsi qu'un curriculum vitae ;
- Un énoncé de recherche (max. 5 pages);
- Le nom et les coordonnées de trois personnes disposées à fournir des références.

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature dans les **30 jours** à compter de la publication de cette annonce (**9 juillet 2025**). Date d'expiration : **8 août 2025**.

Les demandes de renseignements des personnes candidates potentielles sont les bienvenues et seront traitées en toute confidentialité. Les demandes peuvent être adressées au professeur Robert Platt (robert.platt@mcgill.ca).

L'Université McGill est une institution de langue anglaise dans laquelle la majorité des activités d'enseignement et de recherche s'effectuent en langue anglaise, rendant essentielle l'utilisation de l'anglais pour la communication orale et écrite.

McGill University is an English-language university where most teaching and research activities are conducted in the English language, thereby requiring English communication both verbally and in writing.

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités

visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les personnes candidates sont invitées à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Quiconque pose sa candidature est encouragé à signaler tout congé ayant eu une incidence sur son rendement et pouvant avoir modifié son parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable du dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par courriel à Heather Purdie (heather.purdie@mcgill.ca)